

Số: 01/NQ-TTKN

Tiền Giang, ngày 02 tháng 01 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
TRUNG TÂM KIỂM NGHIỆM THUỐC, MỸ PHẨM, THỰC PHẨM
TIỀN GIANG NĂM 2025

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ hướng dẫn chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hướng dẫn Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Hướng dẫn số 5076/HD-SYT-CĐN ngày 04/12/2023 của Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế Tiền Giang về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các đơn vị;

Ngày 25 tháng 12 năm 2024 Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm tiến hành tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động năm 2025. Sau khi nghe báo cáo tổng kết năm 2024; Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCCVN 2024 và các ý kiến phát biểu, thảo luận tại Hội nghị, toàn thể viên chức, người lao động cơ quan nhất trí:

QUYẾT NGHỊ:

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu của cơ quan năm 2025

1. Phấn đấu hoàn thành toàn diện xuất sắc chỉ tiêu kế hoạch mà Sở Y tế giao năm 2025, tổng số mẫu kiểm nghiệm: 710 mẫu.

2. Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của ngành và địa phương.

II. Nhiệm vụ chuyên môn:

Chỉ đạo thực hiện toàn diện các lĩnh vực kiểm tra chất lượng thuốc, mỹ phẩm sản xuất và lưu thông trên địa bàn tỉnh Tiền Giang; công tác phối hợp liên ngành thanh tra, kiểm tra giám sát lưu hành thuốc, mỹ phẩm sản xuất và lưu thông trên thị trường; công tác nghiên cứu khoa học; đào tạo nâng cao trình độ



chuyên môn, nghiệp vụ; công tác tiếp công dân; xử lý đơn và công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nhiệm vụ cải cách hành chính; công tác thực hiện dân chủ ở cơ sở - Dân vận khéo – Dân vận chính quyền gắn với thực hiện Quy tắc ứng xử, văn hóa công sở gắn với Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; công tác xây dựng “Cơ quan An toàn vệ sinh lao động”, “Cơ quan văn hóa”; “Cơ quan văn hóa giao thông”, “Phòng cháy chữa cháy, phòng chống cháy nổ đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, đảm bảo an ninh trật tự, góp phần xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc...

III. Những nội dung và chỉ tiêu phấn đấu cụ thể:

1. Các chỉ tiêu phấn đấu chung của VCNLĐ và Công đoàn cơ quan:

- Quyết tâm phấn đấu hoàn thành kế hoạch, điểm thi đua đạt loại giỏi (90% trở lên).
- Công đoàn cơ quan đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

2. Các phòng, bộ phận và viên chức:

- Thực hiện đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:

+ 100% viên chức, người lao động (VCNLĐ) thực hiện nghiêm túc, đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chỉ thị, nghị quyết của cấp trên.

+ 100% VCNLĐ thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế dân chủ trong Trung tâm Kiểm nghiệm thuốc, mỹ phẩm, thực phẩm Tiền Giang.

+ 100% VCNLĐ có tinh thần khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng khối đại đoàn kết trong nội bộ trung tâm và xây dựng phẩm chất đạo đức ngành Y tế: 100% VCNLĐ tích cực xây dựng khối đại đoàn kết nội bộ trong các phòng và trong tập thể trung tâm.

- 100% VCNLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- 100% VCNLĐ không vi phạm nội quy, quy chế của đơn vị và quy chế chuyên môn.

- Phấn đấu: Tập thể Trung tâm “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”, đạt Bằng khen của UBND tỉnh năm 2025;

- 100% VC đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.

- 100% tập thể 2 phòng đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”.

- Duy trì tốt các cuộc vận động và tham gia đầy đủ các hoạt động của ngành, công đoàn cấp trên.

- 100% VCNLĐ tham gia các cuộc vận động ủng hộ, quyên góp từ thiện, phong trào của Ngành và các tổ chức xã hội khác phát động.

- Phần đầu Chi bộ Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Phần đầu Công đoàn cơ sở Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Phần đầu Chi đoàn Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

IV. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, công đoàn và VCNLĐ

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan:

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các phòng, bộ phận làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các phòng, bộ phận, từng VCNLĐ nhằm xây dựng cơ quan giữ vững là đơn vị vững mạnh.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với VCNLĐ theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng Công đoàn cơ sở tổ chức chăm lo đời sống VCNLĐ. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ VCNLĐ cơ quan, xây dựng quy hoạch đội ngũ viên chức kế thừa.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho VCNLĐ hoàn thành nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở:

2.1. Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của VCNLĐ và đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT, tham quan du lịch cho VCNLĐ, đoàn viên Công đoàn.

2.2. Cùng lãnh đạo cơ quan tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng Chủ nghĩa xã hội của giai cấp công nhân Việt Nam, rèn luyện VCNLĐ trở thành người lao động giỏi.

3. Trách nhiệm của viên chức, người lao động:

3.1. Làm việc có khoa học, báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

3.2. Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.4. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của cơ quan.




3.5. Thực hiện tốt các quy định do Thủ trưởng cơ quan ban hành.

Phát huy những thành quả đã đạt được của năm 2024, toàn thể VCNLĐ và đoàn viên Công đoàn cơ quan tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong nghị quyết đã đề ra.

V. Hiệu lực thi hành:

1. Thủ trưởng cơ quan, Ban Chấp hành công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân cùng toàn thể VCNLĐ nêu cao tinh thần trách nhiệm, có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các nội dung trong Nghị quyết này.

2. Nghị quyết này được thông qua tại Hội nghị VCNLĐ năm 2025 và có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành./- 

Thay mặt hội nghị cán bộ công chức.

GIÁM ĐỐC



Trần Thị Tuyết Trinh

**TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS
CHỦ TỊCH**



Võ Nguyễn Hoàng Thơ