

Số: 09 /KH- CDN

Tiền Giang, ngày 02 tháng 11 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh**  
**Giai đoạn 2021 -2030**

Thực hiện Kế hoạch số 10/KH-LĐLĐ ngày 31/10/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Tiền Giang về Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 -2030. Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong các hoạt động bảo vệ môi trường; góp phần cùng các cấp, các ngành, địa phương thúc đẩy cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nhằm đạt được thịnh vượng về kinh tế, bền vững về môi trường và công bằng về xã hội; Hướng tới nền kinh tế xanh, trung hoà cacbon và đóng góp vào mục tiêu hạn chế sự gia tăng nhiệt độ toàn cầu.

- Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về vai trò, ý nghĩa của phát triển kinh tế theo hướng tăng trưởng xanh với vấn đề bảo vệ môi trường và phát triển bền vững; góp phần cải thiện điều kiện làm việc, hướng tới môi trường làm việc an toàn, “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; đồng thời tham gia công tác bảo vệ môi trường tại cộng đồng dân cư, thúc đẩy văn hoá an toàn, xây dựng lối sống xanh, thân thiện với môi trường và tiêu dùng bền vững.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động thúc đẩy thực hiện kế hoạch gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028 và các năm tiếp theo.

**II. NỘI DUNG CHỦ YẾU**

**1. Truyền thông, giáo dục, nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và bảo vệ môi trường**

- Tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh, Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh cho các công đoàn cơ sở, cung cấp thông tin cho đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) về các chuẩn mực, giá trị văn hoá xanh, lối sống xanh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ của công nhân lao động. Từ đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, tự giác thực hành, thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ môi trường góp phần thực hiện hiệu quả tiêu chí 17 của Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới, cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp; bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh, hướng tới mục tiêu đưa phát thải ròng về 0 vào năm 2050.

- Đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030; chú trọng tuyên truyền trực quan, cụ thể, sát với thực tế công việc của đoàn viên, CNVCLĐ; giới thiệu, nhân rộng các mô hình doanh nghiệp đầu tư và quan tâm thúc đẩy chuyển đổi kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và tăng trưởng xanh.

- Đưa nội dung, kiến thức về tăng trưởng xanh, Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030, kinh tế tuần hoàn và bảo vệ môi trường vào chương trình tập huấn nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn các cấp.

- Phối hợp cơ quan báo chí địa phương xây dựng các chuyên mục phổ biến cách làm hay, mô hình hiệu quả, trong việc thúc đẩy tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững. Nhân rộng các mô hình Công đoàn vận động người lao động tham gia bảo vệ môi trường, giữ gìn cảnh quan, khuôn viên nhà máy, cơ quan, đơn vị, trường học, khu nhà trọ.

- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện bảo vệ môi trường, đề xuất các sáng kiến thúc đẩy tăng trưởng xanh, bằng những việc làm, hành động cụ thể góp phần ứng phó hiệu quả với biến đổi khí hậu, xây dựng lối sống thân thiện với môi trường; tích cực hưởng ứng các chương trình dán nhãn năng lượng, nhãn sinh thái, nhãn xanh do Nhà nước triển khai nhằm thực hiện mục tiêu thúc đẩy tiêu dùng và mua sắm xanh.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động và vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia hưởng ứng Ngày môi trường thế giới và Tháng hành động về môi trường, Ngày Quốc tế Đa dạng sinh học, Chiến dịch “làm cho thế giới sạch hơn”, Tuần lễ “Nước sạch vệ sinh môi trường”, “Giờ Trái Đất” hàng năm.

- Tham gia giám sát, đánh giá hiệu quả và các tác động đến nhận thức và thực hành tăng trưởng xanh của các đơn vị, doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động.

## **2. Tham gia xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật nhằm góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước gắn kết với các mục tiêu tăng trưởng xanh**

- Các cấp Công đoàn xây dựng các Chương trình, Kế hoạch để nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và thúc đẩy doanh nghiệp đầu tư phát triển kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn; nghiên cứu lồng ghép các nội dung về tăng trưởng xanh vào các kế hoạch hoạt động công đoàn hàng năm phù hợp với phát triển xanh của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ động, tích cực tham gia góp ý xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về đổi mới mô hình tăng trưởng theo hướng xanh, giảm phát thải khí nhà kính và các chất gây ô nhiễm, sử dụng hiệu quả tài nguyên, ứng dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, nâng cao khả năng chống chịu với biến đổi khí hậu và thiên tai.

- Tăng trưởng xanh không chỉ là vấn đề bảo vệ môi trường mà là tổng thể cân đối, hài hoà phát triển kinh tế với các vấn đề xã hội và bảo vệ môi trường, giảm phát thải khí nhà kính... Khi thực hiện tăng trưởng xanh các cấp công đoàn cần chủ động nghiên cứu, tiếp cận, giải quyết những vấn đề mới, phát sinh liên quan nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

## **3. Phát động các phong trào thi đua**

- Các cấp công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện phong trào thi đua “ Xanh- Sạch-Đẹp; Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, phong trào “Chống rác thải nhựa”, “Nói không với sản phẩm nhựa sử dụng một lần”, thực hiện “Lối sống xanh”, “Xanh hóa sản xuất”, “Văn phòng xanh” ...các cuộc vận động: “Tiết kiệm -Tái chế -Tái sử dụng”. Đưa các tiêu chuẩn về thực hiện lối sống văn minh, tiêu dùng tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường vào tiêu chuẩn bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng, đánh giá thực hiện phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp; Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, bao gồm việc thay đổi tiêu chí chấm điểm việc thực hiện xanh hoá cơ quan, doanh nghiệp, cải thiện môi trường làm việc, môi trường cảnh quan xung quanh nhà máy, xí nghiệp, đáp ứng tiêu chí chung về doanh nghiệp xanh, Khu công nghiệp sinh thái.

#### **4. Tham gia thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh**

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường tại khu vực sản xuất, kịp thời đề xuất người sử dụng lao động thay thế các thiết bị cũ, không bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và không đảm bảo vệ sinh môi trường tại nơi làm việc. Đồng thời, đề xuất người sử dụng lao động thực hiện các giải pháp cải thiện môi trường, bảo vệ sức khỏe người lao động; phát triển sản xuất kinh doanh gắn với bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu, thân thiện môi trường.

- Các cấp Công đoàn tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật về quan trắc môi trường lao động, khám sức khoẻ định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; việc thực hiện các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ, tác động tiêu cực đến môi trường; phát hiện các tồn tại, bất cập, khó khăn, vướng mắc trong các chính sách pháp luật về bảo vệ môi trường và Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 -2030, tầm nhìn 2050.

- Đề xuất khen thưởng người sử dụng lao động, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tăng trưởng xanh, áp dụng mô hình kinh tế toàn phần, quan tâm bảo vệ môi trường và kiên nghị xử lý nghiêm, kịp thời đối với người sử dụng lao động, đơn vị vi phạm quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.

#### **5. Tăng cường đầu tư, dành nguồn lực tài chính Công đoàn cho việc thúc đẩy tăng trưởng xanh**

- Các cấp công đoàn chủ động, huy động các nguồn lực xã hội và dành một phần tài chính công đoàn nhất định cho các hoạt động tăng trưởng xanh, hưởng ứng Ngày môi trường thế giới và Tháng hành động vì môi trường hàng năm.

- Đẩy mạnh tăng trưởng xanh trên cơ sở thực hiện Đề án chuyển đổi số trong hệ thống công đoàn, thực hiện triệt để ứng dụng Voffice trong tiếp nhận và xử lý văn bản, giảm thiểu sử dụng văn bản giấy và tiết kiệm thời gian, chi phí vận hành, quản lý.

- Hướng dẫn và khuyến khích các sáng kiến tiêu dùng bền vững trong hệ thống công đoàn. Phân đấu tỷ lệ mua sắm công xanh trong tổng mua sắm công trong hệ thống công đoàn đạt ít nhất 35 %.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ kế hoạch này, Các CĐCS xây dựng kế hoạch thực hiện tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; cụ thể hoá, lồng ghép các hoạt động thúc đẩy tăng trưởng xanh vào chương trình, kế hoạch hàng năm phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ về tăng trưởng xanh, ý thức sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, bảo vệ môi trường bằng hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tích cực tham gia vào quá trình thay đổi cơ cấu, công nghệ theo hướng công nghiệp sinh thái, xanh hoá sản xuất, mô hình khu công nghiệp sinh thái; chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện các phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Lối sống xanh”, “Xanh hoá sản xuất”; phong trào trồng cây xanh, vườn hoa tạo cảnh quan xanh, sạch, đẹp trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Chủ động đối thoại, thương lượng tập thể, tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch, chương trình của doanh nghiệp về xanh hoá việc làm, việc làm bền vững, đảm bảo quyền và lợi ích cho đoàn viên và người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả chiến lược tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường; kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc để công đoàn cấp trên có giải pháp hỗ trợ.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 -2030. Quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc các đơn vị kịp thời báo cáo về công đoàn ngành Y tế để được trao đổi, hướng dẫn. Định kỳ 6 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện về CDN chung với báo cáo hoạt động công đoàn.

#### Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Trung Tàn**